

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**SETOR GERAL**

**VIGÊNCIA: 01/10/2016 A 30/09/2017**

De um lado o SINDICATO DOS EMPREGADOS RURAIS DE RIBEIRÃO PRETO, com sede na Rua Sete de Setembro, nº 151, na cidade de Ribeirão Preto/SP, inscrito no CNPJ nº 56.016.272/0001-34, neste ato representado por seu Presidente Sílvio Donizetti Palviqueres, CPF nº 050.745.888-55, devidamente autorizado por Assembléia Geral dos empregados assalariados, realizada na sede do Sindicato no dia 18/07/2016, e de outro lado o SINDICATO RURAL DE RIBEIRÃO PRETO, com sede na Rua São Sebastião, nº 506, 7º andar, na cidade de Ribeirão Preto/SP, inscrito no CNPJ nº 51.821.908/0001-05, neste ato representado por seu Presidente Joaquim Augusto Soares dos Santos de Azevedo Souza, CPF nº 215.205.718-20, devidamente autorizado por Assembléia Geral dos empregadores rurais, realizada na sede da entidade patronal no dia 03/10/2016, com fundamento no artigo 8º, inciso VI, da Constituição Federal, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, para vigorar de 1º/10/2016 a 30/09/2017.

**1ª – VIGÊNCIA E DATA-BASE:**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de outubro de 2016 a 30 de setembro de 2017 e a data-base da categoria em 1º de outubro.

**2ª – ABRANGÊNCIA:**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria dos Empregados Rurais Assalariados que exerçam atividades no setor de Cultura Diversificada,, com abrangência territorial nos municípios de Dumont/SP, Guataparã/SP e Ribeirão Preto/SP.

**SALÁRIOS REAJUSTES E PAGAMENTO**  
**PISO SALARIAL**

**3.ª - PISO SALARIAL;**

O piso salarial da categoria a partir de 01/10/2016 é de **R\$ 1.161 ,00** por mês, **R\$ 38,70** por dia e **R\$ 5,28** por hora.

**Parágrafo Único** – O trabalhador rural em serviços que exijam habilidade técnica superior a de trabalhador em serviços gerais (braçal), perceberá no mínimo o valor do piso acrescido de 30% (trinta por cento), ou seja R\$ 1.509,30.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

**4.ª - SALÁRIOS:**

A partir de 1.º de outubro de 2016, os salários dos trabalhadores ficam reajustados em 10% (dez por cento), compensando-se eventuais antecipações, bem como reajustes espontâneos e de lei, exceto os resultantes de promoção,

transferências, equiparação salarial ou término de aprendizagem, incluída e quitando-se eventual taxa de produtividade.

### PAGAMENTO DE SALÁRIO-FORMA E PRAZOS

#### 5ª – PAGAMENTO DE SALÁRIOS:

Obrigação do pagamento dos salários em dinheiro ou ordem de pagamento bancária, excluída qualquer outra modalidade, e durante a jornada.

**Parágrafo único** – Os pagamentos quinzenais não deverão ultrapassar o 5º dia subsequente.

#### 6.ª - COMPROVANTES DE PAGAMENTO:

Fornecimento a cada trabalhador de comprovante de pagamento com a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, e identificação daquele e do empregador.

#### 7.ª-UTILIDADES “IN NATURA”

As utilidades concedidas, inclusive fornecimento de produtos alimentícios produzidos na propriedade, não integrarão a remuneração do empregado (Lei 10.243/01), facultando-se a cobrança de consumo medido de energia elétrica.

### OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO.

#### 8.ª - HORA “IN ITINERE”:

O pagamento das horas “in itinere” respeitará os ditames do artigo 4º da CLT e das Súmulas 90 e 320 do Tribunal Superior do Trabalho, ressalvados os casos específicos que se enquadrem no disposto do §3º do artigo 58 da CLT.

**Parágrafo Primeiro** – As horas “in itinere” deverão ser comprovadas individualmente através de meios eletrônicos ou qualquer outro meio que possibilite a comprovação do período, cujas horas deverão ser discriminadas nos respectivos recibos de pagamentos ou holerites..

**Parágrafo Segundo** – A base de cálculo para se apurar as horas “in itinere” será o salário efetivamente recebido pelo trabalhador se efetivada no horário normal de trabalho, e acrescidas de 50% se extraordinárias.

#### 9ª HORAS EXTRAS:

Fixado adicional de 50% (cinquenta por cento) para todas as que ultrapassarem a jornada normal.

#### 10ª – ADIANTAMENTO DE REMUNERAÇÃO – AFASTAMENTO POR ACIDENTE DO TRABALHO:

Se a Previdência Social não conceder de imediato o auxílio-doença por acidente, ou seja, ultrapassando o período do pagamento mensal a que o empregado faria jus normalmente, e por motivo atribuível àquele órgão,

cabendo a prova de tal fato ao trabalhador por via de documento oficial fornecido pelo mesmo, o empregador poderá fazer adiantamento sob tal título, que será descontado em folha quando do recebimento, pelo empregado, do benefício correspondente.

**11ª – COMPLEMENTAÇÃO DE REMUNERAÇÃO – AFASTAMENTO POR ACIDENTE DO TRABALHO:**

Se a Previdência Social conceder auxílio- doença por acidente em valor inferior ao salário normativo do empregado, o empregador fará complementação do salário normativo pelo período de até 45 (quarenta e cinco) dias do afastamento do serviço.

**12ª – TOTALIDADE DOS SALÁRIOS:**

Pagamento de salários integrais ao trabalhador nos dias em que não houver trabalho em virtude de chuvas ou fatores alheios à vontade do mesmo, desde que comprovada sua presença no local da prestação dos serviços ou no "ponto" de reunião para embarque, sendo obrigatória a presença do veículo transportador.

Se o trabalho for realizado em parte do dia, pelos mesmos motivos acima declarados, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas correspondentes à complementação da jornada de trabalho, se diarista ou mensalista, e, se o pagamento for por unidade de produção, o trabalhador deverá receber a devida complementação.

**13ª – ACIDENTE DO TRABALHO:**

A falta de comunicação de acidente do trabalho pelo empregador e a falta de anotação na CPTS importarão em responsabilidade pelo pagamento integral dos salários durante o período de inatividade

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

**14ª – AUXÍLIO FUNERAL:**

Garantia de percepção única de 01 salário normativo ao cônjuge dependente legal em caso de morte natural do trabalhador acima de 65 anos, habilitado pela Previdência Social ou pelo Juízo Cível, que será pago em uma única vez pelo empregador.

**SEGURO DE VIDA**

**15º – SEGURO DE VIDA EM GRUPO, (PAT- PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA DO TRABALHADOR):** Os empregadores (fornecedores e empresas) deverão contratar, obrigatoriamente, seguro de vida em grupo para seus empregados assalariados rurais.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregadores rurais poderão contratar tais seguros através do SINDICATO e Corretora Costa & Parra do Brasil, CNPJ nº

07.850.416/0001-48, cujos substipulantes são os Sindicatos da categoria profissional rural e signatários desta convenção, cuja proposta é a seguinte:

a) Sem qualquer ônus aos empregados assalariados rural, o empregador rural deverá recolher a partir da contratação do seguro, a quantia de R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos), por empregado ativo, mantido a partir da data de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficando os Sindicatos no direito de solicitar, sempre que necessário, uma relação de trabalhadores rurais contendo nomes completos, números de CPF e datas de nascimento.

b) O recolhimento da quantia estipulada no "caput" far-se-á mensalmente, até o décimo dia do mês subsequente, através de boleto bancário, que será encaminhado pelo Sindicato, não sendo mais aceitos pagamentos trimestrais, semestrais ou anuais, a partir desta convenção sob pena de não pagamento de indenização.

c) O recolhimento será realizado da seguinte forma:

- O empregador rural deverá recolher o valor de R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos) por trabalhador rural de acordo com o número de trabalhadores assalariados.

- Para o recolhimento mínimo (até 04 trabalhadores rurais) o valor será de: R\$ 16,50 (dezesesseis reais e cinquenta centavos).

d) O empregador deverá recolher a quantia exata de acordo com o número de trabalhadores rurais assalariados que esta contempla, podendo ainda ter a perda de direito de indenização caso seja constatado o recolhimento incorreto.

e) Caso o empregador não tenha recebido o boleto bancário, necessariamente deverá entrar em contato com o Sindicato para solicitá-lo.

f) Os trabalhadores rurais assalariados contemplados pela Convenção se beneficiarão com as seguintes coberturas e valores assegurados:

-Morte Natural = R\$ 10.000,00

-Morte acidental = R\$ 20.000,00

-Invalidez permanente total por acidente = R\$ 10.000,00

-Invalidez permanente parcial por acidente até = R\$ 10.000,00

-Auxílio por incapacidade temporária por acidente ou doença:

O trabalhador receberá, a partir do 16º dia de afastamento, e durante 30 dias, o valor total de 200,00 (duzentos reais) pelo período, sendo certo que para ter direito à cobertura por doença será necessário contribuição por 3 (três) meses consecutivos.

**Parágrafo 2º** - As condições ora pactuadas não se aplicam aos empregadores que já tenham contratado, de qualquer forma, e independentemente de valor da apólice, seguro de vida ou de acidentes pessoais.

## CONTRATO DE TRABALHO-NORMAS

### 16ª – CONTRATO DE TRABALHO POR PEQUENO PRAZO:

Fica prevista a contratação de trabalho por pequeno prazo, desde que obedecida estritamente a forma estabelecida na Lei nº 11.718, de 20/06/2008.

**17.<sup>a</sup> - ENTREGA DE DOCUMENTOS:**

Quando o empregado entregar CTPS, certidão de nascimento, de casamento, ou outro documento, o empregador emitirá competente recibo.

**18.<sup>a</sup> - CARTA-AVISO:**

Entrega ao trabalhador rural de carta-aviso, em caso de dispensa com alegação de falta grave, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO,  
NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

**FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

**19.<sup>a</sup> - GRATUIDADE DE INSTRUMENTOS DE TRABALHO:**

Fornecimento gratuito pelos empregadores aos trabalhadores de instrumentos de trabalho no local da prestação de serviços, cujo transporte poderá ser feito no mesmo veículo, em compartimento separado, onde as ferramentas necessárias ficarão, diariamente, guardadas e repostas quando necessário.

**ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

**20.<sup>a</sup> - APOSENTADORIA - GARANTIAS:**

Ao empregado que comprovadamente estiver a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço integral, e que contar no mínimo com 10 (dez) anos de serviço ininterruptos, na mesma empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, ressalvada a falta grave.

**Parágrafo único** - O empregado para fazer uso do benefício desta cláusula, deverá comprovar sua condição logo no primeiro mês que adquirir esse direito, demonstrando-a mediante declaração e/ou certidão expedida pelo Sindicato Profissional ou Órgão Previdenciário, extinguindo-se a estabilidade assim que cumprido o período legal para o requerimento do benefício.

**OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO  
DO TRABALHO**

**21.<sup>a</sup> – TRANSPORTE- CONDIÇÕES TÉCNICAS E DE SEGURANÇA:**

Obrigatoriedade de os veículos de transporte de trabalhadores rurais satisfazerem, integralmente, as condições de segurança e comodidade, sem ônus algum para o trabalhador.

**Parágrafo Único** - Compromisso dos empregadores em ter cuidado na seleção de seus motoristas para garantir maior segurança aos seus trabalhadores rurais, observando os antecedentes de embriagues.



#### **22 – COLHEITA DO CAFÉ:**

Dada a complexidade da colheita do café, as normas será estipuladas no pé do eito à época oportuna, levando-se em consideração os fatores determinantes para tanto, com a participação dos sindicatos representantes das categorias profissional e econômica, sendo que a medida “alqueire” não poderá ser superior a 60 (sessenta ) litros.

#### **23ª – ORDENHA:**

O tempo despendido na ordenha, e desde que destinado para o consumo do empregado, não integrará a jornada diária de trabalho.

### **FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

#### **24.ª - FÉRIAS:**

Obrigatoriedade dos empregadores rurais ao concederem férias individuais ou coletivas, de observarem que as mesmas sempre se iniciem nos primeiros dias da semana. Na hipótese de casamento, os empregadores rurais farão coincidir a data desse com a data do gozo das férias de seu trabalhador rural, desde que o empregado comunique ao empregador com 30 (trinta) dias de antecedência.

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

#### **CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

#### **25.ª - APLICAÇÃO DE DEFENSIVOS AGRÍCOLAS:**

Quando for exigida pelos empregadores a aplicação de defensivos agrícolas serão fornecidos aos trabalhadores equipamentos adequados à segurança, nos termos da lei.

**Parágrafo Único** – Para os trabalhadores rurais que exerçam essa atividade os empregadores rurais deverão providenciar curso para aplicação de defensivos agrícolas, inclusive com os necessários esclarecimentos sobre os riscos desse trabalho.

#### **EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

#### **26.ª - INSTALAÇÃO SANITÁRIA, ABRIGO E ÁGUA POTÁVEL:**

Obrigatoriedade do empregador de oferecimento aos trabalhadores, no mínimo, de barracas removíveis para fins sanitários, abrigos contra chuvas e outras intempéries, água potável em recipientes higiênicos, podendo servir como abrigo o próprio veículo transportador que, nesse caso, permanecerá nos locais de trabalho durante toda a jornada.

## EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

### 27.<sup>a</sup> - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA:

Fornecimento gratuito pelo empregador de equipamentos e meios de proteção individuais necessários à execução dos serviços.

## ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

### 28.<sup>a</sup> - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:

Serão aceitos os atestados médicos e odontológicos expedidos nos termos da lei.

## PRIMEIROS SOCORROS

### 29.<sup>a</sup> - SOCORRO AO ACIDENTADO:

Obrigatoriedade do empregador, inclusive por seu preposto, no caso de acidente, providenciar condução para o acidentado.

### 30.<sup>a</sup> - MEDICAMENTOS:

Manutenção pelos empregadores, nos locais de trabalho, de caixa de medicamentos e materiais de primeiros socorros. Em caso de acidente de trabalho os empregadores providenciarão condução adequada para o socorro imediato do acidentado.

## RELAÇÕES SINDICAIS

### CAMPANHAS E CONVOCAÇÕES

### 31.<sup>a</sup> - QUADRO DE AVISO:

Os avisos, enviados pelo Sindicato da categoria profissional para serem afixados nos veículos que transportam os trabalhadores rurais serão submetidos à aprovação prévia do setor competente das empresas.

### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

### 32.<sup>a</sup> - HOMOLOGAÇÃO:

As homologações frente o Sindicato dos Empregados somente conterão ressalva específica por eventual parcela questionada na ocasião.

## DISPOSIÇÕES GERAIS

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### 33.<sup>a</sup> - VERIFICAÇÃO DE CUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA:

Fica assegurado o livre acesso do presidente do Sindicato dos Empregados Rurais de Ribeirão Preto, ou pessoa expressamente por ele credenciada, aos locais de trabalho, para acompanhar o cumprimento desta convenção coletiva, desde que acompanhado pelo empregador rural ou seu preposto.

**34.<sup>a</sup> - MULTA:**

Estabelecimento de multa no valor de 7% (sete por cento) do salário normativo, por infração e trabalhador, no caso de violação das condições acordadas, com reversão à parte prejudicada, excluindo-se as cláusulas que tem multa específica.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES**

**35.<sup>a</sup> - ELEIÇÃO:**

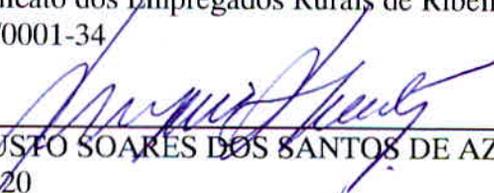
Eleição da Justiça do Trabalho para a solução de quaisquer pendências decorrentes desta Convenção Coletiva de Trabalho.

Ribeirão Preto, 17 de outubro de 2016



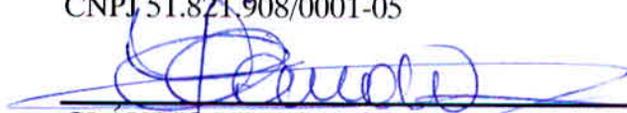
---

SÍLVIO DONIZETI PALVIQUERES - CPF 050.745.888-55  
Presidente do Sindicato dos Empregados Rurais de Ribeirão Preto  
CNPJ 56.016.272/0001-34



---

JOAQUIM AUGUSTO SOARES DOS SANTOS DE AZEVEDO SOUZA  
CPF 215.205.718-20  
Presidente do Sindicato Rural de Ribeirão Preto  
CNPJ 51.821.908/0001-05



---

CLÁUDIO URENHA GOMES - OAB/SP 22.399  
Advogado do Sindicato Rural de Ribeirão Preto